



BBVA



Telefónica

abertis

ferrovial

gasNatural

IBERDROLA

IBERIA

NOVARTIS

renfe

El Pacte Mundial (Global Compact) de Nacions Unides

El Pacte Mundial (Global Compact) de les Nacions Unides és una iniciativa de compromís ètic perquè les entitats de tots els països acullin, com una part integral de la seva estratègia i de les seves operacions, deu principis de conducta i acció en matèria de drets humans, treball, medi ambient i lluita contra la corrupció.

Té com a objectiu promoure la creació d'una ciutadania corporativa global, que permeti conciliar els interessos i processos de l'activitat empresarial amb els valors i demandes de la societat civil, així com també amb els projectes de l'ONU, organitzacions internacionals sectorials, sindicats i ONG.

A Espanya, el Pacte Mundial de las Nacions Unides ha tingut una gran acollida entre empreses, sindicats, entitats educatives i ONG, i s'ha gestat un moviment important a favor dels deu principis.

La idea d'un Pacte Mundial (Global Compact) de les Nacions Unides en matèria de responsabilitat social de les empreses va ser proposada per l'anterior secretari general de l'ONU, Kofi Annan, davant el World Economic Forum a Davos el 31 de gener del 1999.

La fase operativa va començar el 26 de juliol del 2000, quan el mateix secretari general va fer una crida als líders i responsables de les companyies perquè s'adherissin a un gran pacte que portés a la pràctica el compromís àmpliament compartit de sincronitzar l'activitat i les necessitats de les empreses, amb els principis i objectius de l'acció política i institucional de Nacions Unides, de les organitzacions laborals i de la mateixa societat civil.

El Pacte és un instrument d'adscripció lliure per part de les empreses, organitzacions laborals i civils, que descansa en el compromís d'implantació dels deu principis del Pacte en la seva estratègia i les seves operacions. En aquest sentit, el Pacte no és ni un instrument regulador que planteja normes legals de conducta per a totes les entitats, ni un instrument que concedeix una certificació a aquelles que compleixin determinats requisits. L'entitat que s'adhereix al Pacte assumeix voluntàriament el compromís d'implantar progressivament els deu principis del Pacte en les seves activitats diàries. Igualment, adquireix el compromís de donar compte a la societat, amb publicitat i transparència, dels progressos que fa en aquest procés d'implantació per mitjà de l'elaboració dels Informes de Progrés.



BBVA



Telefónica

abertis

ferrovial

gasNatural

IBERDROLA

IBERIA

NOVARTIS

renfe

El Pacte funciona com una xarxa integrada de treball en què les companyies participants, l'ONU, les seves organitzacions sectorials, les ONG globals i les unions sindicals internacionals promouen els objectius i principis entorn de quatre eixos o instruments principals, que defineixen l'estil de treball i les activitats que desenvolupen les entitats adherides al Pacte:

- Desenvolupar iniciatives conjuntes per promoure les bones pràctiques empresarials.
- Crear fòrums de diàleg i xarxes de col·laboració entre el mercat i la societat en matèries objecte del Pacte.
- Promoure un fòrum d'educació i aprenentatge per difondre aquests valors entre la comunitat educativa, així com estudis de casos i iniciatives pilot d'implementació dels principis.
- Crear xarxes i plataformes locals i nacionals que permetin l'aprenentatge mutu entre empreses, així com donar resposta a les necessitats i interessos específics de cada comunitat empresarial en el progrés cap a la implantació dels deu principis.

El conjunt d'aquestes activitats, així com tot el que fa referència a la seva promoció i desenvolupament, estan dirigits globalment des de l'Oficina de Nacions Unides per al Pacte Mundial (Global Compact), amb seu a Nova York. Al seu torn, nombroses xarxes locals han anat col·laborant perquè tots els esforços servissin com a element dinamitzador comú a escala mundial, entre les quals la xarxa local Espanyola Pacto Mundial.

Els principis del Pacte Mundial de les Nacions Unides

Principi 1.- Les empreses han de donar suport i respectar la protecció dels drets humans fonamentals, reconeguts internacionalment, dins del seu àmbit d'influència.

Principi 2.- Les empreses s'han d'assegurar que les seves empreses no són còmplices en la vulneració dels drets humans.

Principi 3.- Les empreses han de donar suport a la llibertat d'afiliació i el reconeixement efectiu del dret a la negociació col·lectiva.

Principi 4.- Les empreses han de donar suport a l'eliminació de tota forma de treball forçat o realitzat sota coacció.

Principi 5.- Les empreses han de donar suport a l'eradicació del treball infantil.

Principi 6.- Les empreses han de donar suport a l'abolició de les pràctiques de discriminació en la feina i l'ocupació.

Principi 7.- Les empreses hauran de mantenir un enfocament preventiu que afavoreixi el medi ambient.

Principi 8.- Les empreses han de fomentar les iniciatives que promoguin una major responsabilitat ambiental.

Principi 9.- Les empreses han d'afavorir el desenvolupament i la difusió de tecnologies respectuoses amb el medi ambient.

Principi 10.- Les empreses han de treballar contra la corrupció en totes les formes que adopti, incloses l'extorsió i el suborn.

Per a més informació:

www.unglobalcompact.org // www.pactomundial.org



BBVA



Telefónica

abertis

ferrovial

gasNatural

 **IBERDROLA**

IBERIA

 **NOVARTIS**

renfe